

Allgemeine Geschäftsbedingungen der EXPERTS & TALENTS Siegen GmbH

§1 Geltung

Für alle Dienstleistungen, die EXPERTS & TALENTS im Rahmen der Arbeitnehmerbeschäftigung erbringt, erkennt der Kunde die nachstehenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) unter Ausschluss anderer, entgegenstehender Geschäftsbedingungen, an.

§2 Grundsätzliches und Vertragsverhältnisse

EXPERTS & TALENTS ist in Besitz der Erlaubnis nach §§ 1 und 2 Arbeitnehmerbeschäftigungsgesetz (AuG) und beschäftigt seine Mitarbeiter zu den Bedingungen der BZL - DGB Tarifwerke. Die Überlassung von Mitarbeitern an den Kunden (Ermittler) erfolgt auf Grundlage des AuG. Vertragsparteien des Arbeitnehmerüberlassungsvertrags (AUV) sind einzig EXPERTS & TALENTS und der Kunde. Jegliche dem AUV betreffenden Absprachen können ausschließlich zwischen EXPERTS & TALENTS und dem Kunden getroffen werden. Der überlassene Mitarbeiter ist nicht berechtigt, für EXPERTS & TALENTS rechtsverbindliche Handlungen vorzunehmen oder Erklärungen abzugeben oder entgegenzunehmen.

§3 Grundsatz der Gleichstellung und Überlassungs-höchstaufreue / Informationspflicht des Kunden

(1) Der Kunde prüft für jeden namentlich benannten Zeitarbeiter unverzüglich, ob dieser im Sinne des § 8 Abs. 3 AuG bei ihm oder bei einem mit ihm verbundenen Konzernunternehmen in den letzten 6 Monaten vor Beginn der Überlassung angestellt war (sog. Drehturklausel). Sind die Voraussetzungen des § 8 Abs. 3 AuG gegeben, ist der Kunde verpflichtet, unverzüglich EXPERTS & TALENTS zu informieren. In diesen Fällen stellt der Kunde alle relevanten Informationen hinsichtlich der wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts vergleichbarer stammsbeschäftigter Arbeitnehmer schriftlich zur Verfügung. Es gilt § 12 Abs. 1 Satz 4 AuG in Verbindung mit § 8 AuG. Auf Grundlage dieser schriftlichen Dokumentation erfolgt die angemessene Anpassung des jeweiligen Stundenverrechnungssatzes.

(2) Der Kunde prüft für jeden namentlich benannten Zeitarbeiter unverzüglich, ob dieser innerhalb der Frist des § 8 Abs. 4 Satz 4 AuG (3 Monate und ein Tag) zuvor von einem anderen Verleiher an ihn überlassen worden ist. Liegt ein solcher Fall vor, wird der Kunde EXPERTS & TALENTS darüber unverzüglich informieren. Soweit sich aus der dann erteilten Überlassungsdauer insgesamt die Verpflichtung zur Gleichstellung gemäß § 8 Abs. 4 AuG ergibt, ist der Kunde verpflichtet, unverzüglich EXPERTS & TALENTS zu informieren. In diesen Fällen stellt der Kunde alle relevanten Informationen hinsichtlich der wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts vergleichbarer stammsbeschäftigter Arbeitnehmer schriftlich zur Verfügung. Es gilt § 12 Abs. 1 Satz 4 AuG in Verbindung mit § 8 AuG. Auf Grundlage dieser schriftlichen Dokumentation erfolgt die angemessene Anpassung des jeweiligen Stundenverrechnungssatzes.

(3) Um die Einhaltung der Überlassungshöchstdauer gemäß § 1 Abs. 1b AuG sicherzustellen, prüft der Kunde für jeden namentlich benannten Zeitarbeiter unverzüglich, ob dieser innerhalb der Frist des § 1 Abs. 1b Satz 2 AuG (3 Monate und ein Tag) zuvor von einem anderen Verleiher an ihn überlassen worden ist. Liegt ein solcher Fall vor, wird der Kunde EXPERTS & TALENTS darüber unverzüglich informieren. Ferner informiert der Kunde EXPERTS & TALENTS in Textform unverzüglich und vollständig über alle in seinem Unternehmen geltende Regelungen, die eine längere als eine 18-monatige Überlassungshöchstdauer zulassen und die für einen Betrieb in dem ein Zeitarbeiter auf Grundlage des Überlassungsvertrages eingesetzt werden kann, relevant sind. Beide Seiten überwachen die Einhaltung der jeweils gültigen Überlassungshöchstdauer. Hat eine der Parteien berechtigte Zweifel daran, dass die Überlassungshöchstdauer eingehalten wird, ist sie dazu berechtigt, den Einsatz des betreffenden Zeitarnehmers sofort zu beenden. Kommt es zu einer Überschreitung der Überlassungshöchstdauer, verzichten die Parteien gegenseitig auf die Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen, die sich aus dieser Fristüberschreitung ergeben.

(4) Bei vorsätzlichen oder fahrlässigen Falschangaben seitens des Kunden

haftet dieser für alle daraus für EXPERTS & TALENTS entstandenen Schäden und Aufwendungen, dies gilt insbesondere für etwaige hierdurch begründete Lohnmehrzahlungen, nachzuzahlende Sozialversicherungsabgaben, Geldstrafen oder Bußgelder.

§4 Arbeitsentgelt

Der Kunde darf den Mitarbeiter ausschließlich am vereinbarten Einsatzort und für die vereinbarten Tätigkeiten einsetzen. Diesbezügliche Änderungen bedürfen zwingend der vorherigen Zustimmung durch EXPERTS & TALENTS. Während des Arbeitsentgelts unterliegt der Mitarbeiter der Weisungshoheit und Aufsichtspflicht des Kunden. Der Kunde verpflichtet sich zur Einhaltung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) gegenüber den Mitarbeitern von EXPERTS & TALENTS. Der Kunde gewährt EXPERTS & TALENTS zur Wahrnehmung der Abteilungsrechtlichen Zutrittsrecht zu den Mitarbeitern und deren Arbeitsplätzen.

Bei Erstüberlassung wird eine 4-stündige Probezeit zur Eignungsprüfung des Mitarbeiters vereinbart. Steht der Kunde in dieser Zeit die Nichteligung des Mitarbeiters fest oder erscheint der Mitarbeiter nicht am Arbeitsplatz, wird EXPERTS & TALENTS nach Möglichkeit eine Ersatzkraft stellen. Gelingt dies nicht erfolgreich, gilt der Vertrag als beendet und EXPERTS & TALENTS wird von der Überlassungsverpflichtung freigestellt. EXPERTS & TALENTS ist jederzeit berechtigt, aus zwingenden organisatorischen oder gesetzlichen Gründen, an den Kunden überlassene Mitarbeiter gegen gleichwertige Mitarbeiter auszuwechseln. EXPERTS & TALENTS ist von seiner Leistungspflicht befreit, wenn die Überlassung von Mitarbeitern durch außergewöhnliche Umstände unmöglich oder unzumutbar erschwert wird, z.B. auch bei Arbeitskampfmassnahmen, betrieblichen Maßnahmen und Naturkatastrophen.

§5 Arbeitszeit und Mehrarbeit

Der Kunde verpflichtet sich den Mitarbeiter nur innerhalb der zulässigen Grenzen des Arbeitszeitgesetzes zu beschäftigen. Hiervon abweichende Beschäftigungszustellen sind nur mit einer durch den Kunden erwirkten Genehmigung des Gewerbeaufsichtsamtes zulässig. Für Mehr-, Schicht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit okreinet EXPERTS & TALENTS dem Kunden Zuschläge entsprechend dem AUV oder Rahmenvertrag, soweit keine anderslautende Vereinbarung schriftlich getroffen wurde.

§6 Arbeits- und Gesundheitschutz

Die Überlassung der Mitarbeiter erfolgt im Rahmen und unter Beachtung der gesetzlichen Unfallverhütungsvorschriften. Der Kunde verpflichtet sich den Mitarbeiter vor Arbeitsaufnahme ausführlich am Arbeitsplatz und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen des § 11 Abs. 6 AuG in die spezifischen Gefahren des Tätigkeitsortes einzusetzen und über besondere Gefahren und notwendige Schutzmaßnahmen zu unterrichten. Der Mitarbeiter darf seine Tätigkeit nur in der vorgesehenen Schutzumkleidung aufnehmen, welche grundsätzlich von EXPERTS & TALENTS (insbesondere S3 Schuhe, Helm, Brille, Handschuhe) und bei speziellen Anforderungen von Kunden gestellt wird. Einrichtungen und Maßnahmen der Ersten Hilfe sind vom Kunden sicherzustellen. Sicherheitsrechtliche Kontrollen am Tätigkeitsort werden durch Personalverantwortliche von EXPERTS & TALENTS oder seine Fachkraft für Arbeitssicherheit regelmäßig durchgeführt. Für den Fall eines Arbeitsunfalls verpflichtet sich der Kunde zur unmittelbaren Mitteilung an EXPERTS & TALENTS und gemäß SGB VII an seine zuständige Berufsgenossenschaft. Meldepflichtige Arbeitsunfälle sind gemeinsam zu untersuchen.

§7 Branchenzuschlags-Tarifverträge

Der Kunde ist zur wahrheitsgemäßen Angabe seiner Branchenzugehörigkeit und bei der Ermittlung von Vergleichsangaben verpflichtet. Sobald sich Änderungen hinsichtlich der vom Kunden gemachten Angaben ergeben, insbesondere bei Versetzung des Mitarbeiters in eine andere Abteilung oder bei Veränderung des genannten Vergleichsbereichs wird der Kunde EXPERTS & TALENTS unverzüglich unterrichten. Sofern der Kunde keine Deckung des Tarifentgelts des Mitarbeiters wünscht, entfällt die Verpflichtung zur Angabe eines Vergleichsentgelts.

Wenn sich Angaben des Kunden als nichtzutreffend erweisen sollen oder der Kunde Änderungen nicht rechtzeitig mitteilt, verpflichtet sich der Kunde, EXPERTS & TALENTS von sämtlichen hierdurch entstehenden Aufwendungen freizustellen. Dies betrifft insbesondere etwaige hierdurch

begründete Entgeltmehrzahlungen, nachzuzahlende Sozialversicherungsabgaben, Geldstrafen oder Bußgelder.

§8 Übernahme des Mitarbeiters/ Personalvermittlung

Kommt innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung der Überlassung ein Arbeitsverhältnis zwischen dem Kunden und dem Mitarbeiter oder einem mit diesem wirtschaftlich oder rechtlich verbundenen Unternehmen zustande, so ist darin eine honorarpflichtige Arbeitsvermittlung zu sehen. Der Kunde verpflichtet sich zur Zahlung folgender Honorare zzgl. Umsatzsteuer, je Kunde in Bezug auf den zwischen Kunden und EXPERTS & TALENTS vereinbarten Stundenverrechnungssatzes und in Abhängigkeit der Überlassungsdauer des Mitarbeiters beim Kunden: Im ersten Monat wird als Honorar der 24-fache des Stundenverrechnungssatzes berechnet, ab dem zweiten Monat reduziert sich das Honorar pro Monat um 1/12 (ein zwölftel). Nach mehr als 12 Monaten Überlassung wird kein Honorar mehr berechnet. Der Honoraranspruch entsteht am Tag der Einstellung.

Übernimmt der Kunde innerhalb von 6 Monaten nach EXPERTS & TALENTS vorgestellte Bewerber in ein Arbeitsverhältnis oder wurden Bewerberprofile vom Kunden angefordert und er schließt innerhalb von 6 Monaten nach Erhalt dieser Profile einen Arbeitsvertrag mit diesem Bewerber ab, gilt dies ebenfalls als Vermittlung und begründet einen Honoraranspruch des Verleihers, ohne dass ein ausdrücklicher Vermittlungsauftrag erteilt wurde. Unberührt bleibt der Anspruch auf Honorar für 6 Monate auch, wenn die betreffende Person z.B. über ein anderes Personaldienstleistungsunternehmen zwischenzeitlich beim Kunden beschäftigt ist. Bezüglich der Vertragsbeurkundung ist der Kunde EXPERTS & TALENTS gegenüber auskunftsspflichtig.

Der Honoraranspruch beträgt das 24-fache des Stundenverrechnungssatzes zzgl. Umsatzsteuer. Die Höhe des Stundenverrechnungssatzes ermittelt sich entweder aus dem ursprünglichen angebotenen Verrechnungssatzes oder in Ermangelung dessen an den örtlichen Verrechnungssatz für die entsprechende Qualifikation.

§9 Zeiterfassung und Abrechnung

Der Kunde verpflichtet sich die Zeiternaehme des Mitarbeiters wöchentlich, bei Monatswechsel oder zum Einsatzende von einem bevollmächtigten Vertreter prüfen und abrechnen zu lassen, wobei die Vermutung gilt, dass die zeichnende und dem Rechtskreis des Kunden zugehörige Person auch zeichnungsberechtigt ist. Unterlässt der Kunde dies, so gilt die Aussage des Mitarbeiters. Dem Kunden bleibt es vorbehalten eine geringere Beschäftigungsdauer des Mitarbeiters nachzuweisen. Auf Basis der Zeiterfassung erfolgt die Rechnungslegung an den Kunden. Fahrzeilen von mehr als einer Stunde täglich werden dem Kunden auf Basis des Stundenverrechnungssatzes in Rechnung gestellt. Grundlage für die Berechnung von Fahrzeit, Auslöse und Fahrtgehälten ist die Entfernung zwischen dem Geschäftssitz von EXPERTS & TALENTS und dem Einsatzort.

Alle zwischen dem Kunden und EXPERTS & TALENTS vereinbarten Entgelte sind Netto-Entgelte und werden zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer in Rechnung gestellt. Rechnungen von EXPERTS & TALENTS sind sofort nach Rechnungsstellung ohne Abzug fällig und zahlbar. Rechnungskorrekturen und Anrechnung von Zeiterfassung können nur innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsstellung berücksichtigt werden. Der überlassene Mitarbeiter ist nicht berechtigt Zahlungen entgegen zu nehmen. EXPERTS & TALENTS darf Ansprüche gegen den Kunden jederzeit ganz oder teilweise an Dritte verpfänden oder abtreten.

Der Kunde ist nicht berechtigt, gegenüber EXPERTS & TALENTS aufzurechnen oder ein Zurückbehaltungsrecht geltend zu machen, es sei denn, dass der Gegenanspruch unstrittig oder rechtskräftig festgestellt ist.

§10 Anpassung des Stundenverrechnungssatzes

Bei einer Überlassungsdauer von mehr als 9 Monaten erhöht sich der Stundenverrechnungssatz, analog dem Mitarbeiterentgelt, automatisch um 1,5% und nach 12 Monaten um 3%, sofern nicht eine andere Regelung aufgrund eines Branchenzuschlags-Tarifvertrags zur Anwendung kommt. Unterliegt der Kunde einer tarifvertraglichen Regelung für die Branchenzuschläge, erhöht sich der Stundenverrechnungssatz zu den tarifvertraglich vorgesehenen Zeitpunkten automatisch um die jeweiligen Prozentsätze des Branchenzuschlags. Änderungen des Tätigkeitsbereiches oder Einsatzortes des Mitarbeiters berechtigen

EXPERTS & TALENTS zur automatischen Anpassung des Stundenverrechnungssatzes um die jeweiligen Prozentsätze in denen sich das Mitarbeiterentgelt aufgrund der Anwendung tariflicher Regelungen, des Entsendegesetzes oder von Mindestlöhnen erhöht. Ferner zahlt der Kunden an EXPERTS & TALENTS alle sich durch Änderungen des Tätigkeitsbereiches oder Einsatzortes und durch Auszahlung an den Mitarbeiter entstehenden Mehraufwendungen (z.B. Auslösen, Fahrtgelder etc.), zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer.

Der Stundenverrechnungssatz wird ferner bei Änderungen der amwandbaren Tarifverträge und amwandbarer gesetzlicher Mindestlöhne sowie bei Änderungen angewandter Regelungen aus dem Entsendegesetz im gleichen prozentualen Verhältnis zu den Veränderungen der Entgelte beim Mitarbeiter angepasst (siehe hierzu auch §3). Die Anpassung des Stundenverrechnungssatzes aufgrund tariflicher und gesetzlicher Änderungen zeigt EXPERTS & TALENTS dem Kunden rechtzeitig an, diese werden 14 Tage nach Zugang der Anzeige beim Kunden wirksam.

§11 Geheimhaltung

Der Kunde und EXPERTS & TALENTS verpflichten sich gegenseitig zur Geheimhaltung über aller vor und während der Zusammenarbeit ausgetauschten, schutzwürdigen Informationen. Die Mitarbeiter haben sich gegenüber EXPERTS & TALENTS vertraglich zur Geheimhaltung aller Geschäftsangelegenheiten des Kunden verpflichtet. Der Kunde erklärt sich ausdrücklich damit einverstanden, dass personenbezogene Daten gemäß den gesetzlichen Datenschutzbestimmungen im Rahmen der Zusammenarbeit verarbeitet gespeichert und weitergegeben werden.

§12 Zusicherung des Kunden

Der Kunde versichert ausdrücklich, dass sein Unternehmen nicht dem Baugewerbe zugeordnet ist oder er andernfalls die Mitarbeiter nur für Arbeiten einsetzen wird, die nicht üblicherweise von Arbeitern verrichtet werden.

§13 Haftung

EXPERTS & TALENTS haftet nur für die ordnungsgemäße Überlassung und Auswahl des Mitarbeiters. Im Hinblick auf die vertraglich vereinbarte Tätigkeit, die Haftung beschränkt sich auf Schäden, die durch vorsätzliche oder grob fahrlässige Verletzung der Auswahlverpflichtung entstehen. EXPERTS & TALENTS haftet nicht für leichte Fahrlässigkeit bei der Auswahl des Mitarbeiters. Die Höhe der Haftung ist ferner auf die Deckungssumme der Haftpflichtversicherung von EXPERTS & TALENTS beschränkt. Die Deckungssummen können vom Kunden eingesehen werden. Die Haftung von EXPERTS & TALENTS für das Handeln seiner überlassenen Mitarbeiter wird ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Körperschäden oder Todesfälle. Der Kunde stellt EXPERTS & TALENTS von Forderungen Dritter, die im Zusammenhang mit der Überlassung von Mitarbeitern an den Kunden entstehen, frei. Die Haftung für sonstige dem Mitarbeiter vom Kunden anvertraute Gegenstände, Geld oder Wertpapiere ist ausgeschlossen. Jegliche Beanstandungen des Kunden sind sofort nach Feststellung spätestens binnen 7 Tagen nach Entstehung des Beanspruchungsgrundes, schriftlich bei EXPERTS & TALENTS anzugeben. Spätere Beanstandungen sind ausgeschlossen. Im Falle rechtzeitiger und berechtigter Beanstandung ist eine etwaige Haftung von EXPERTS & TALENTS auf Nachbesserung unter Ausschluss sonstiger Ansprüche, auch solcher auf Schadensersatz, beschränkt.

§14 Schlussbestimmungen und Salvatorische Klausel

Es gilt ausschließlich deutsches Recht unter Ausschluss der Regeln des Deutschen Internationalen Privatrechts. Mündliche Abreden sind nicht geltend. Jegliche abweichenden Regelungen, Ergänzungen oder Änderungen des Vertrags bedürfen zu Ihrer Wirksamkeit der ausdrücklichen schriftlichen Bestätigung durch EXPERTS & TALENTS. Dies betrifft auch die Aufhebung dieses Schriftformerfordersnisses. Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB unwirksam sein, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht. Die Parteien werden die unwirksamen Bestimmungen durch wirksame Vereinbarungen ersetzen, die dem wirtschaftlichen und rechtlichen Zweck der unwirksamen Bestimmungen möglichst nahekommen.

Erfüllungsort ist der jeweilige Standort von EXPERTS & TALENTS, als Gerichtsstand wird Essen vereinbart.