



IHR RECRUITING MIT RPO VON EXPERTS & TALENTS

So sichern Sie Ihre Vakanzen.

Viele Unternehmen scheitern nicht an der Suche – sondern daran, dass Stellen gar nicht mehr besetzt werden.

Ihre Herausforderungen im Recruiting

- **Fachkräftemangel:**
Vakanzen bleiben über Monate unbesetzt
- **Überlastung in HR:**
Zu wenig Kapazität für effektives Recruiting
- **Projektverzug & Stillstände:**
Offene Stellen gefährden Abläufe
- **Intransparente Kosten:**
Kein klarer ROI auf Recruiting
- **Hoher Abstimmungsaufwand:**
Fachbereich, HR, Dienstleister

RPO - Die Lösung für Ihr Recruiting Problem

Ihre Situation:

HR ist überlastet, Fachbereiche verlieren Zeit, CFOs fordern ROI, während Projekte ins Stocken geraten.

Unsere Antwort:

Mit RPO by EXPERTS & TALENTS sichern Sie Ihre Vakanzen.

Wir integrieren uns nahtlos in Ihre Prozesse, rekrutieren direkt in Ihren Tools und liefern qualifizierte Shortlists – schnell, transparent und modular.

Ihre Vorteile einer Zusammenarbeit



**Weniger
Aufwand für
HR**



**Bessere
Steuerung mit
wöchentlichem
KPI-Dashboard**



**Schnellere
Besetzungen:
oft in < 30
Tagen**



**Mehr
Planbarkeit für
Budgets,
Schichten &
Projekte**



**Keine Bindung:
Pay-as-you-need
statt
Laufzeitvertrag**

So läuft ein Projekt mit uns ab

1

Strategie-Check (45 Min)

- Analyse Ihrer Recruiting-Engpässe
- Erste Quick-Wins identifizieren

2

Pilotprojekt (12 Wochen)

- Auswahl definierter Vakanzen
- Wöchentliche KPI-Reports & Rücksprachen

3

Vollintegration (optional)

- Wir rekrutieren direkt in Ihren Systemen
- Skalierbar bei Bedarf

Ihr Nutzen im Überblick

- 90 % Fill Rate
- < 30 Tage Time-to-Hire
- >40.000 € Einsparung je unbesetzter Stelle / Quartal
- Matching-Score $\geq 4/5$

Jetzt Loslegen!

Strategie-Check vereinbaren

Whitepaper für KMUs lesen

Mehr Infos im Web



Patrick-Oliver Spohler
Geschäftsbereichleiter RPO
patrick-oliver.spohler@experts-talents.de
+49 413 122 001 11