



IHR RECRUITING MIT RPO VON EXPERTS & TALENTS

So sichern Sie Ihre Vakanzen.

Viele Unternehmen scheitern nicht an der Suche – sondern daran, dass Stellen gar nicht mehr besetzt werden.

Ihre Herausforderungen im Recruiting

- **Fachkräftemangel:**
Vakanzen bleiben über Monate unbesetzt
- **Überlastung in HR:**
Zu wenig Kapazität für effektives Recruiting
- **Projektverzug & Stillstände:**
Offene Stellen gefährden Abläufe

- **Intransparente Kosten:**
Kein klarer ROI auf Recruiting
- **Hoher Abstimmungsaufwand:**
Fachbereich, HR, Dienstleister

RPO - Die Lösung für Ihr Recruiting Problem

Ihre Situation:

HR ist überlastet, Fachbereiche verlieren Zeit, CFOs fordern ROI, während Projekte ins Stocken geraten.

Wir integrieren uns nahtlos in Ihre Prozesse, rekrutieren direkt in Ihren Tools und liefern qualifizierte Shortlists – schnell, transparent und modular.

Unsere Antwort:

Mit RPO by EXPERTS & TALENTS sichern Sie Ihre Vakanzen.

Ihre Vorteile einer Zusammenarbeit



Weniger Aufwand für HR



Bessere Steuerung mit wöchentlichem KPI-Dashboard



Schnellere Besetzungen: oft in < 30 Tagen



Mehr Planbarkeit für Budgets, Schichten & Projekte



Keine Bindung: Pay-as-you-need statt Laufzeitvertrag

So läuft ein Projekt mit uns ab



Strategie-Check (45 Min)

- Analyse Ihrer Recruiting-Engpässe
- Erste Quick-Wins identifizieren

Pilotprojekt (12 Wochen)

- Auswahl definierter Vakanzen
- Wöchentliche KPI-Reports & Rücksprachen

Vollintegration (optional)

- Wir rekrutieren direkt in Ihren Systemen
- Skalierbar bei Bedarf

Ihr Nutzen im Überblick

- 90 % Fill Rate
- < 30 Tage Time-to-Hire
- >40.000 € Einsparung je unbesetzter Stelle / Quartal
- Matching-Score $\geq 4/5$



Jetzt Loslegen!

[Strategie-Check vereinbaren](#)

[Whitepaper für KMUs lesen](#)

[Mehr Infos im Web](#)

Patrick-Oliver Spohler
Geschäftsbereichsleiter RPO
patrick-oliver.spohler@experts-talents.de
+49 413 122 001 11