

Use Case: Techniker-Recruiting bundesweit

Die Ausgangssituation

Ein mittelständisches Unternehmen suchte dringend qualifizierte Techniker für mehrere Standorte deutschlandweit. Interne Ressourcen waren erschöpft, das Projekt stand vor dem Aus.

600

Kontakte

Systematische
Kandidatenansprache über
alle relevanten Kanäle

80

Qualifizierte

Vorauswahl nach
definierten Kriterien
und Kompetenzprofil

12

In Shortlist

Finale
Kandidatenauswahl für
Kundengespräche

Ergebnis nach 12 Wochen

Alle Positionen besetzt, Integration in Kundensysteme erfolgreich, Wöchentliches Reporting etabliert, Projektstart gesichert, keine Ausfälle, Budget eingehalten

» Jetzt selber erfolgreiches Recruiting starten

